

公益社団法人いわき市シルバー人材センター

平成31年度事業計画

基本方針

わが国経済は、政府が経済再生を目指して実施した諸政策、機動的な財政政策等で緩やかな回復傾向が続いており、更なる景気の浮揚も期待されていますが、通商問題による世界経済に与える影響や、中国経済の先行き等、海外経済の不確実性、金融資本市場の変動の影響等もあり、依然として不安要因を残している状況にあります。一方、雇用情勢は急速な少子高齢化による人口減少社会の中、65歳以上の高齢者人口は、平成30年9月末では3,557万人で、総人口比で28.1%と更に超高齢社会になっており、定年延長や継続雇用制度等も定着してきましたが、現実には更なる労働力人口の減少が懸念されており、高年齢者の労働能力をいかに有効活用するかが、国を挙げての重要課題となっております。

このような状況の下、地域に密着し、就業を通じて地域社会の要望に応える元気な高年齢者が活躍するシルバー人材センター事業が果たす役割は、ますます重要であり、市民の期待も増大しております。

しかしながら、国の行財政改革による、運営費補助金の削減や震災と経済不況に伴う受注減、労働環境の変化による会員数の減少等、シルバー人材センターを取り巻く環境は依然、厳しい状況にあります。

こうした現状を克服するためには、更なる自助努力も必要であり、公益社団法人として真に地域社会に愛され、信頼される団体となるため、公益性のある事業展開を念頭に組織体制の強化とともに会員増強、就業機会の確保、拡大を積極的に図る必要があります。

いわき市をはじめ関係機関の支援と協力を得ながら、会員、役職員が一体となった連携を更に強化し、「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、今まで以上に会員の主体性や積極性を十分に活かせるセンターとして安全・適正就業を基本に更なる事業の基盤拡大と充実発展に努めてまいります。

事業実績目標

(前年度実績)

| | | |
|-----------|-----------|-------------|
| (1) 会員数 | 1,300名 | (1,122名) |
| (2) 受託件数 | 7,000件 | (6,435件) |
| (3) 就業延人数 | 96,000人日 | (89,159人日) |
| (4) 契約金額 | 500,000千円 | (476,995千円) |

事業実施計画

1. 組織体制の強化

公益社団法人として組織体制を更に強化するため、センターの自主性・主体性を基本に理事会をはじめ班長会議、各種委員会、地区班会議等の有機的な活動の推進を図りながら、より公正で公平な事業運営に努めます。また、いわき市、県連合会、ハローワーク等、関係機関との連携も密にし、地域社会のニーズに応え、信頼を高めるため、会員の就業意欲と共働・共助の連帯意識のもと、会員相互の親睦と融和を図りながら組織の強化に努めます。

2. 安全就業の徹底

事業運営の基本である安全就業を全員で認識し、増加傾向にある賠償事故と傷害事故の皆無を目指し、組織を挙げて取り組む必要があります。「安全は全てに優先する」を念頭に、具体的な事故防止対策の策定と就業時及び就業途上の事故を未然に防ぐため、今年度も安全・適正就業委員会、安全就業推進員、安全パトロール指導員を中心として定期的な就業現場視察、就業時の安全一声運動の徹底等による注意喚起を積極的に推進します。また、会報等による啓発とともに各種安全講習会等による安全就業の意識、健康診断の受診促進等による健康意識の高揚に努め、安全就業の徹底を図ります。

3. 適正就業の推進

会員の就業形態に応じた法令順守を基本に、適正就業ガイドラインを踏まえて、公平な就業機会の提供を前提として、就業の分ち合いにより多くの会員が働く喜びと生きがいを感じられるよう、「就業基準に関する要綱」を基本として、ローテーション就業の推進と就業参加の呼び掛けを積極的に行います。また、今年度も就業率の向上のため未就業会員の体験就業並びにアンケート調査等を実施しながら、働く喜びを享受できるよう適正就業の推進に努めます。

4. 福祉・家事援助サービス事業の推進

超高齢社会が進展する中、福祉・家事援助サービス事業の需要が年々増加してきている現状を踏まえながら、受注体制の強化のため、実践に即した講習会を実施すると共に、発注者、就業会員の多様なニーズを的確に把握しながら、希望に合った仕事の紹介に努めます。

福祉・家事援助サービス事業の充実のため、「福祉の受け手から担い手」を目指して、会員の確保、育成を図り、センターの役割を十分検討しながら少子高齢社会に対応すべく積極的な事業展開を図ります。

5. 会員拡大の強化推進

センター事業の根幹をなす会員数を確保するため、会員拡大を最重要課題とし、減少傾向にある会員数を増加させるため、入会説明会(原則月5回)の充実を図ると共に、会員のロコミ強化、街頭啓発活動等による積極的な入会促進活動を実施し会員拡大を推進します。多種多様な就業依頼に常に対応できるよう、センター理念に賛同し、自己の知識・経験を活用し、就業を通して社会参加と生きがいづくりを希望する、より多くの健康で働く意欲と能力のある会員の確保に努めます。併せて積極的な就業呼び掛け等により退会抑止に努め、会員拡大を推進します。

6. 各種技能講習会の充実・強化

好評を得て、受注量が増加している技能職群、襖張替え、植木剪定、筆耕等、の仕事にスムーズに対応できる体制を更に強化するため今年度も技能職群の就業会員育成を目的とした技能講習会の充実を図るとともに、発注者や利用者等により満足いただけるよう接遇研修等、目的に沿った各種講習会も積極的に開催します。また、高齢者の就業支援を前提とした、高齢者活躍人材確保育成事業の技能講習も県連合会との連携を図りながら実施します。

7. 普及啓発活動、就業機会開拓の推進

シルバー人材センター事業を地域社会に広く理解・浸透させ事業拡大を図るには普及啓発活動は大きな役割を果たします。センターのホームページによるPR、会報、リーフレットの有効活用、街頭啓発活動の実施等、様々な機会を通じて普及啓発に努め、関係機関との連携を図りながら、企業、各種団体、個人

家庭へのPR活動を強化し、普及啓発活動を推進します。また、就業機会の更なる拡大のため、会員、班長、役職員が一丸となり積極的に就業機会の掘り起しに努めると共に、今年度も役職員による事業所訪問等を実施し就業機会の開拓推進に努めます。

8. 多様化する就業形態への対応

労働力人口の減少もあり高齢者の雇用情勢は法律改正を受け多方面で変化が見られ、センターで扱う就業形態も従前からの請負・委任による就業はもとより臨時的・短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業等、より多様化してきております。高齢者活用・現役世代雇用サポート事業の拡大を図り、会員と発注者のニーズを的確に把握しながら、仕事の量的確保、拡大を図るため、労働者派遣事業、職業紹介事業にも積極的に取り組みます。

9. 地域社会への貢献と共存

公益社団法人として真に信頼され、親しまれるセンターとなるためには、地域に根ざした協力、協調関係が何にもまして重要であり、共存、共栄の立場から地域あつてのセンターを念頭に感謝の心を持って、今年度も公益目的事業の一端として市内3ヶ所でのゴミ拾い清掃の地域美化奉仕作業、サンシャインマラソンのボランティア参加等の活動を継続し、会員作品展示会等の文化活動も積極的に実施しながら地域社会への貢献と共存を図ります。